

1.4. VEZETŐI ELKÉPZELÉSEK

Az előbbieken leírt fejlesztési elképzelések megvalósulásához az intézmény dolgozóinak, minden leendő munkatársamnak tudnia kell, hogy szükség van a munkájára, mi a feladata, mi az, amit elvárnak tőle.

A jól működő ellenőrzési, értékelési és információs rendszer ehhez elengedhetetlen véleményem szerint.

Az információs rendszer csak úgy működhet jól, ha az információáramlás folyamatos és többirányú.

Ezért tervezem:

- a legalább kéthetenkénti vezetői megbeszéléseket, feladategyeztetéseket, az elvégzett munka értékelésére és az újabb időszak feladatainak kijelölésére
- a két hónaponkénti- illetve szükség szerinti- nevelőtestületi értekezleteket az iskola éves feladatrendszerében ütemezett feladatok, valamint az elmúlt időszak intézményi működésének fontos eseményei alapján.
- a hagyományosan kialakult munkaértekezletek, szakmai fórumok és félévi értekezletek mellett, a nevelési értekezleteket az elvégzett munka eredményeinek értékelésére és az iránymutató feladatok kijelölésére.

Vezetői pályázatom támogatása esetén kiemelten fontosnak tartom:

- hogy biztosítsam a nevelői szabadságot, a partneri elvárások és az intézményi célok megvalósulásával összhangban,
- élni a szülői közösség segítő munkájával,
- a pedagógusok egyenletes terhelését az esélyegyenlőség szem előtt tartásával,
- a felzárkóztatást és tehetséggondozást szolgáló tevékenységek fejlesztését,
- kompetencia-alapú oktatás folytatását,
- pályázati lehetőségek kihasználását (iskola taneszköztár; egészséges-és biztonságos munkakörnyezet; digitális írástudás fejlesztése; mindennapos testnevelés tárgyi, infrastrukturális fejlesztése; pedagógusok módszertani kultúrájának fejlesztése; pedagógiai innovációk) érdekében.

A Bocskai István Általános Iskola, Alapfokú Művészeti Iskola és Kollégium működését szabályozó dokumentumrendszer jogszabályi megfelelőségének fenntartásában fontos figyelembe venni: a nevelőtestület és a diákközösség számát, a napi működést, a minden partner (alkalmazottak ezen belül a pedagógusok, diákok, szülők, fenntartó és egyéb partnerek) számára tisztázott igények és elvárások összességét.

Az intézmény sokirányú elvárásnak megfelelő szervezetében megvalósuló minőségi munkavégzést az iskola alapidokumentumaiban elfogadottak alapján kívánom megszervezni. Számítok a munkaközösségek és a nevelőtestület minden tagjának szakmai felkészültségére és segítő együttműködésére, különös tekintettel az alábbi területekre:

1. Az intézményvezetés felelőssége és elkötelezettsége:
 - Szabályozó dokumentumok hozzáférhetőségének biztosítása
 - Stratégiai dokumentumok :
 - Az intézmény hosszú távra szóló küldetésnyilatkozata
 - Pedagógiai program
 - Intézményvezetői pályázat stratégiai vállalásai
 - Éves munkaterv
 - Az intézmény működési rendjének biztosítása
 - A vezetői ellenőrzés
 - Az intézmény működésének értékelése
 - Az intézmény működésének javítása és fejlesztése
2. A partnerkapcsolatok irányítása:
 - A partnerek azonosítása
 - Kommunikáció a partnerekkel
3. Emberi erőforrások biztosítása és fejlesztése:
 - Kiválasztás, betanulási rend működtetése
 - Továbbképzési rendszer működtetése
 - Belső értékelési és ösztönző rendszer működtetése
4. Az egyéb erőforrások biztosítása és hatékony felhasználása:
 - Eszköz, felszerelés, épület biztosítása
 - Munkakörnyezet biztosítása
5. Az intézmény működtetése:
 - Adminisztráció

6. Biztonságos intézmény:

- Az egészséges és biztonságos munka-és tanulási körülmények biztosítása
- Mentálhigiéné
- Szemléletformálás és prevenció tevékenység

7. Oktatás-nevelés:

- Helyi képzési kínálat tervezése
- Az oktatási-nevelési tevékenység közös követelményeinek érvényesítése
- Az adott csoport előrehaladására vonatkozó éves pedagógiai tervezés
- A gyermekek értékeléséhez szükséges közös követelmények és mérő eszközök meghatározása

8. Mérés, elemzés, javítás:

- Az intézményi folyamatok és tevékenységek ellenőrzése, mérése, folyamatos fejlesztése

„Ha nem becsülöd meg az embereket, ők sem becsülnek meg téged, de a jó vezetőnek, a kevésbeszédűnek, munkája végeztével, ha célját elérte, így szólnak majd: Ez közös munka volt.”
(Lao Csu)